

## **ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ ЗА МЕТРОЛОГИЧЕН И ТЕХНИЧЕСКИ НАДЗОР**

**УТВЪРДИЛ:**

Залчени лични данни съгласно Общия регламент за защита на личните данни (Регламент (ЕС) 2016/679)

**Инж. ЕВГЕНИ СИМЕОНОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ**

### **ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО**

#### **ПРИОРИТЕТИ И МЕРКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА КОРУПЦИЯТА В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ (2021-2027 Г.), ЗА КОИТО МИИ Е ПОСОЧЕНА КАТО ОТГОВОРНА ИЛИ УЧАСТВАЩА ИНСТИТУЦИЯ**

<b>Приоритет</b>	<b>Мярка</b>	<b>Предвидените действия за изпълнение на мярката</b>	<b>Изпълнение</b>
<b>Приоритет 1.</b> „Укрепване на капацитета и повишаване на прозрачността в работата на антикорупционните органи и звена“	<b>Мярка 6.</b> Насърчаване на дейности по повишаване на прозрачността в дейността на органите на изпълнителната власт	<i>1. Надграждане на мерките по осигуряване на публичност и прозрачност в дейността на институциите 2. Въвеждане на онлайн излъчване на заседанията на държавни институции, когато не се борави с чувствителна или класифицирана информация 3. Повишаване на прозрачността в работата на</i>	<i>Неприложимо  Неприложимо  ДАМТН има внедрена сертифицирана система за управление на качеството. Утвърдени са и се прилагат:</i>

		<i>органите на изпълнителната власт</i>	<p>- ВП-ДАМТН-08.08 „Вътрешни правила за осъществяване на административнонаказателна дейност в ДАМТН“</p> <p>- ВП-ДАМТН-08.07 „Правила за спиране и възобновяване на административнонаказателното производство по ЗАНН“</p> <p>- ВП-ДАМТН-05.02 „Вътрешни правила за защита на лицата, подаващи сигнали за злоупотреба с власт и корупция“</p> <p>- И-ДАМТН-09.01 „Управление на сигнали“.</p> <p>На сайта на ДАМТН в секция „Антикорупция“ се публикуване актуална информация.</p>
	<b>Мярка 8.</b> Укрепване и засилване на сътрудничеството на българските институции, ангажирани в превенцията и противодействието на корупцията с международни институции и организации	<i>Продължаване и задълбочаване на сътрудничеството на българските институции, ангажирани в превенцията и противодействието на корупцията с международни институции и организации</i>	<i>неприложимо</i>
<b>Приоритет 2.</b> „Противодействие на корупционните престъпления“	<b>Мярка 6.</b> Засилване на взаимодействието на Прокуратурата и администрацията и предвиждане на механизъм за „обратна връзка“ между тях	<p><i>1. Провеждане на съвместни инициативи с цел повишаване качеството на сигналите, подавани от администрацията до Прокуратурата за корупционни престъпления</i></p> <p><i>2. Създаване на механизъм за проследяване на резултатите</i></p>	<p><i>неприложимо</i></p> <p><i>неприложимо</i></p>

		<i>от мерките за ограничаване на корупционния риск</i>	
<b>Приоритет 3.</b> „Укрепване на капацитета и подобряване на работата на органите, натоварени с контролни и санкционни правомощия в администрацията“	<b>Мярка 1.</b> Подобряване на законодателството в областта на контролната и санкционна дейност на администрацията, с оглед ограничаване на възможностите за проявление на корупционни практики	<i>1. Цялостен анализ на специалните административни закони, в частта относно административно-наказателните разпоредби и извеждане на слабости 2. Подготовка за създаване на единен кодификационен акт в областта на административното наказване</i>	<i>неприложимо</i>
	<b>Мярка 2.</b> Създаване и внедряване на единен регистър на административно-наказателните производства	<i>Изменения в нормативната уредба в насока уредба на функционалностите и съдържанието на регистъра и на възможността за съставяне на съответните правоохранителни актове в електронна среда и подписването им с квалифициран електронен подпис</i>	<i>неприложимо</i>
	<b>Мярка 3.</b> Въвеждане на действаща система за проверка на интегритета за служители в администрацията, заемащи	<i>1. Оценка за дейностите и длъжностите, за които следва да се въведе проверка на интегритета 2. Изготвяне и внедряване на методологии за оценка на</i>	<i>Длъжностните характеристики и оценката на дейността на служителите на ДАМТН се изготвят съгласно изискванията на Закона за администрацията, Закона за държавния служител и Кодекса на труда.</i>

	длъжности с висок корупционен риск	<i>риска от корупционно поведение</i> <i>3. Изграждане на институционален капацитет за извършване на този вид проверки</i>	Проведени са обучения на теми: - „Интегритет, идентичност, личност. Организационна среда и методи за изследване” – 1 служител; - „Стратегии и политики за противодействие на рисковете в държавната администрация” – 2 служители; - „Кодекс за поведение на служителите - функции и основни акценти” – 2 служители.
<b>Приоритет 4.</b> „Повишаване прозрачността и отчетността на местната власт”	<b>Мярка 6.</b> Създаване на механизми за подобряване на бизнес средата и насърчаване на инвестициите чрез създаване на Система за мониторинг на доброто управление и управлението на корупционния риск от органите на местната власт и местното самоуправление (доп. РМС № 665 от 9.09.2021 г.)	<i>1. Формиране на работна група с участието на представители на органите на изпълнителната и местната власт, бизнеса, неправителствения сектор и други заинтересовани страни</i> <i>2.Разработване на Система за осъществяване на мониторинг на действията на органите на местната власт и местното самоуправление, свързани с доброто управление на местно ниво и управлението на корупционния риск</i>	Неприложимо  неприложимо
<b>Приоритет 5.</b> „Освобождаване на гражданите от „дребната” корупция”	<b>Мярка 1.</b> Усъвършенстване на правилата и процедурите за проверка на декларации за имущество и интереси,	<i>1. Първоначални и текущи обучения на служителите при органите по проверка на декларациите и установяване на конфликт на интереси на</i>	Проведено е обучение на служители на ДАМТН на тема: - „Декларации КОНПИ и оценка на корупционния риск” – 6 служители.

